

KENAIKAN PANGKAT PNS

**Disampaikan pada kegiatan Sosialisasi
Aplikasi Pelayanan Kenaikan Pangkat
(Pelayan Kape)**

MUHAMMAD JASNIANSYAH

SAMARINDA, 23 MARET 2021



Outline

1

**Dasar
Hukum**

2

Definisi

3

**Penjelasan
Umum**

4

**Review
Pelayanan
Kenaikan
Pangkat**

5

**Inovasi
Pelayan
Kape**

Dasar Hukum

- 1. Undang-undang nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;**
- 2. PP Nomor 11 Tahun 2017 sebagaimana diubah dengan PP Nomor 17 Tahun 2019 tentang Manajemen PNS;**
- 3. PP Nomor 99 Tahun 2000 sebagaimana diubah dengan PP Nomor 12 Tahun 2002 tentang Kenaikan Pangkat PNS;**
- 4. PP Nomor 100 Tahun 2000 sebagaimana diubah dengan PP Nomor 13 Tahun 2002 tentang Pengangkatan PNS dalam Jabatan Struktural;**
- 5. PP Nomor 98 Tahun 2000 sebagaimana telah diubah dengan PP Nomor 11 Tahun 2002 tentang Pengadaan PNS;**
- 6. Keputusan Kepala BKN Nomor 12 Tahun 2002 tentang Ketentuan Pelaksanaan PP Nomor 99 Tahun 2000 Jo. PP Nomor 12 Tahun 2002;**

Definisi

PANGKAT

Kedudukan yang menunjukkan tingkatan jabatan berdasarkan tingkat kesulitan, tanggung jawab, dampak, dan persyaratan kualifikasi pekerjaan yang digunakan sebagai dasar penggajian

KENAIKAN PANGKAT

Penghargaan yang diberikan atas prestasi kerja dan pengabdian PNS terhadap Negara

PERIODE KENAIKAN PANGKAT

Ditetapkan pada tanggal 1 April dan 1 Oktober setiap tahun

Definisi

JABATAN

Kedudukan yang menunjukkan fungsi, tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak seorang pegawai ASN dalam suatu satuan organisasi

JENIS JABATAN

- 1. Jabatan Pimpinan Tinggi → Sekelompok JPT pada Instansi Pemerintah;**
- 2. Jabatan Administrasi → Sekelompok jabatan yang berisi fungsi dan tugas berkaitan dengan pelayanan publik serta administrasi pemerintahan dan pembangunan;**
- 3. Jabatan Fungsional → Sekelompok jabatan yang berisi fungsi dan tugas berkaitan dengan pelayanan fungsional yang berdasarkan keahlian dan keterampilan tertentu;**

Penjelasan :

Jenis-jenis Kenaikan Pangkat :

1. **Kenaikan Pangkat Reguler;**
2. **Kenaikan Pangkat Pilihan;**
 - a. **Kenaikan Pangkat JS**
 - b. **Kenaikan Pangkat JF**
 - c. **Kenaikan Pangkat PI**
3. **Kenaikan Pangkat Pengabdian;**
4. **Kenaikan Pangkat Anumerta;**
5. **Kenaikan bagi PNS yang menunjukkan Prestasi Pangkat Luar Biasa**

Penjelasan :

KP REGULER

Penghargaan yang diberikan kepada PNS yang telah memenuhi syarat yang ditentukan tanpa terikat jabatan dengan kriteria :

- ✓ **tidak menduduki jabatan struktural atau JF;**
- ✓ **bila dalam status penugasan tidak menduduki JS atau JF;**
- ✓ **tidak melampaui pangkat atasan langsung;**
- ✓ **minimal 4 tahun dalam pangkat terakhir;**
- ✓ **Prestasi Kerja dalam 2 tahun terakhir bernilai baik;**
- ✓ **Tidak sedang menjalani hukuman disiplin;**
- ✓ **Yang mengakibatkan pindah Golongan harus telah lulus UD kecuali bagi KP yang dibebaskan dari UD;**

Batasan Pangkat Berdasarkan Pendidikan

Kualifikasi Pendidikan	Gol. Ruang	Batas KP Reguler
SD	I/a	II/a
SLTP	I/c	II/c
SLTA/D-I	II/a	III/b
D-II	II/b	III/b
D-III	II/c	III/c
D-IV/S.1	III/a	III/d
S.2/dr/Apt	III/b	IV/a
S.3	III/c	IV/b



Penjelasan :

KP Pilihan

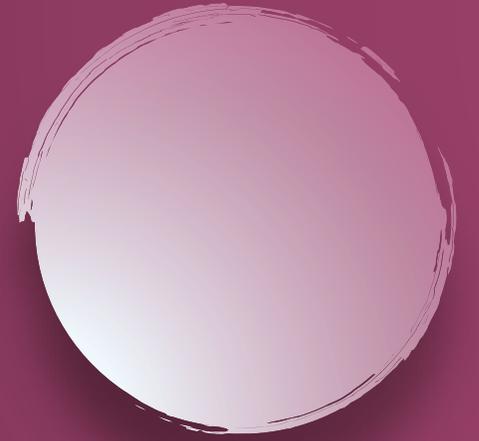
Kepercayaan dan penghargaan yang diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil atas prestasi kerjanya yang tinggi, dengan kriteria:

- ✓ **Menduduki JS atau JF;**
- ✓ **Menduduki jabatan tertentu yang pengangkatannya ditetapkan oleh Presiden / pejabat negara;**
- ✓ **Selesai Tugas Belajar;**
- ✓ **Menunjukkan prestasi kerja luar biasa baiknya;**
- ✓ **Memenuhi angka kredit tertentu;**
- ✓ **Tidak sedang menjalani hukuman disiplin;**
- ✓ **Penilaian Prestasi Kerja minimal bernilai baik dalam 2 tahun terakhir;**

Eselonisasi	Pangkat Terendah	Pangkat Tertinggi
I.a	IV/e	IV/e
I.b	IV/d	IV/e
II.a	IV/c	IV/d
II.b	IV/b	IV/c
III.a	IV/a	IV/b
III.b	III/d	IV/a
IV.a	III/c	III/d
IV.b	III/b	III/c

Batasan Pangkat Berdasarkan Jabatan





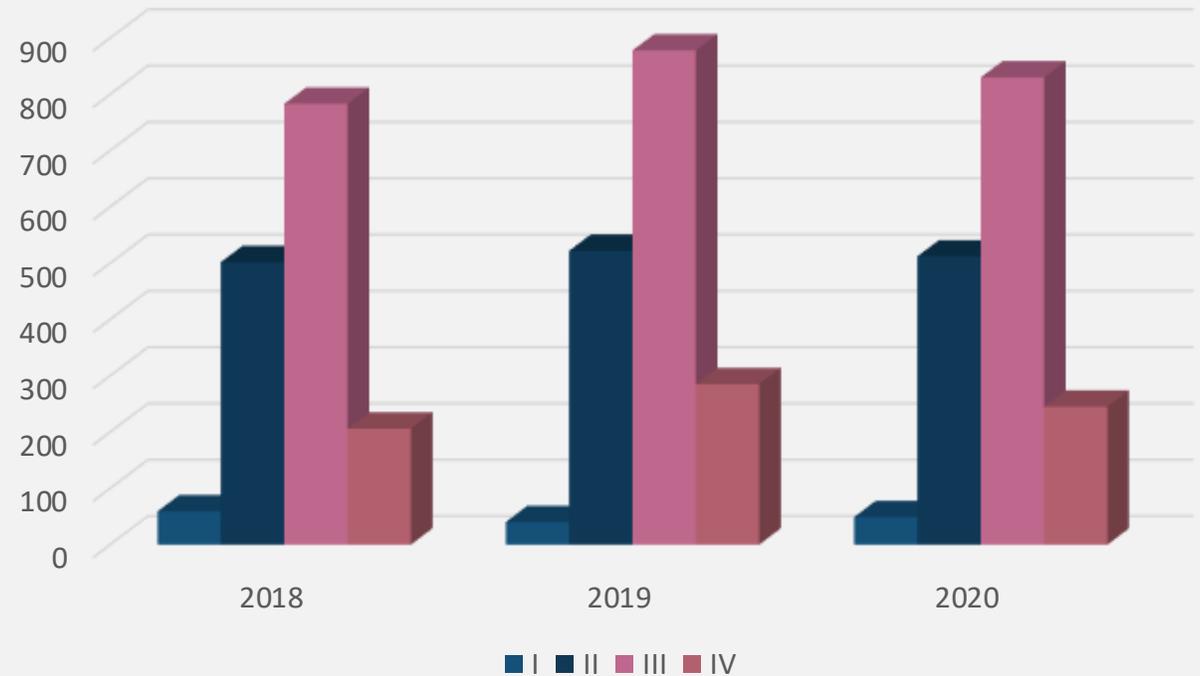
**REVIEW TENTANG PELAYANAN
KENAIKAN PANGKAT DI PEMPROV
KALTIM**

Jumlah Usulan KP

Tahun 2018 - 2020

Tahun	Golongan				Jumlah
	I	II	III	IV	
2018	59	502	783	206	1.550
2019	40	522	878	285	1.725
2020	49	512	830	245	1.636

Realisasi KP Tahun 2018 - 2020



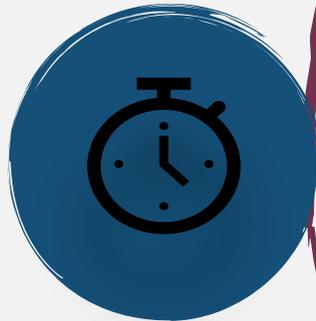
*Pemanfaatan
Teknologi
Informasi*



*Efektif dan
Efesien*

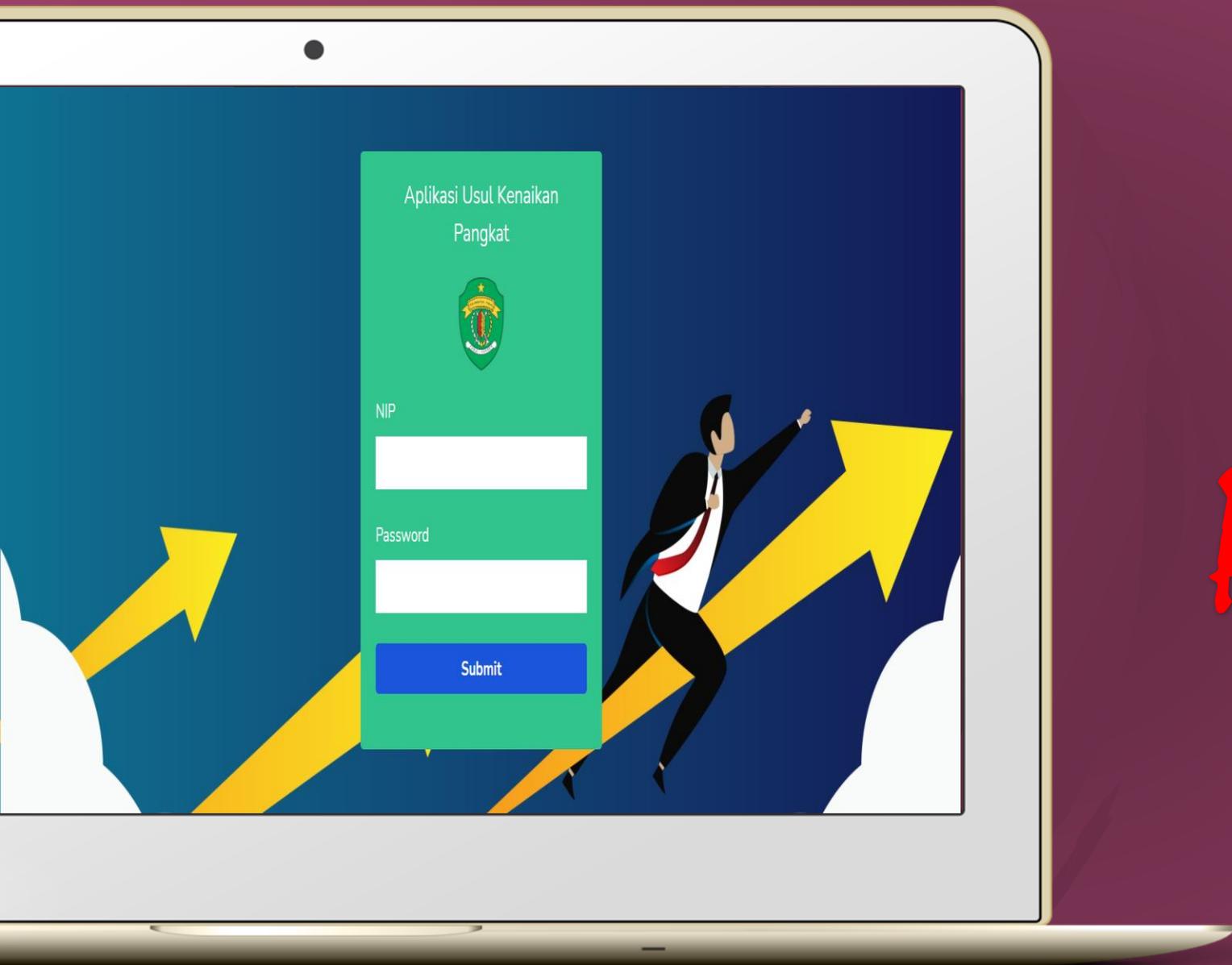


*Simple, Dapat
diakses dimana
saja*



SOLUSI

*Pelayanan Kenaihan
Pangkat lebih efektif,
efesien, tepat waktu,
tepat orang dan tepat
bayar*



*Emphasize to
Ours Benefit*

PELAYAN **K**ADE

PELAYAN KADE

- 1. Hadir sebagai alternatif solusi dalam meningkatkan kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur dalam hal pelayanan kenaikan pangkat;**
- 2. Bentuk dukungan terhadap tata Kelola pemerintahan yang lebih efektif dan efisien berbasis elektronik guna mendukung visi Kaltim Berdaulat;**
- 3. KUNCI SUKSES : DUKUNGAN, DISIPLIN DAN KESADARAN PNS MELALUI KASUBAG UMUM/KASUBAG TATA USAHA/PENGELOLA KEPEGAWAIAN PERANGKAT DAERAH DALAM MELAKUKAN PEREMAJAAN DATA PADA SIMPEG**

THANK YOU

