

INDIKATOR KINERJA UTAMA

1. Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur
2. Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Daerah
3. Tugas : Melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan dibidang kepegawaian yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada daerah provinsi.
4. Fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis di bidang kepegawaian daerah sesuai dengan rencana strategis yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Daerah;

2. Pemberian dukungan atas perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis bidang kepegawaian daerah;

3. Perumusan, perencanaan, pembinaan, koordinasi dan pengendalian teknis di bidang mutasi;

4. Perumusan, perencanaan, pembinaan, koordinasi dan pengendalian teknis di bidang pengembangan;

5. Perumusan, perencanaan, pembinaan, koordinasi dan pengendalian teknis di bidang pembinaan;

6. Perumusan, perencanaan, pembinaan, koordinasi dan pengendalian teknis di bidang dokumentasi dan informasi;

7. Penyelenggaraan urusan kesekretariatan;

8. Pelaksanaan Unit Pelaksana Teknis Daerah;

9. Pembinaan Jabatan Fungsional;

10. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan (Formulasi Penghitungan)	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Kualitas Kinerja SDM Aparatur	1. Persentase SDM Aparatur yang memenuhi Standar Kompetensi Jabatan	A. Berdasarkan jumlah PNS yang memenuhi standar kompetensi dan beralih dalam Jabatan Fungsional melalui Pengangkatan Pertama, Inpassing, Perpindahan Jabatan, dan Promosi. B. Berdasarkan Jumlah PNS yang memenuhi standar kompetensi dalam Jabatan Struktural (JPT, Administrasi, dan Pengawas) melalui Rotasi dan Promosi. Jumlah A + B Formasi Jabatan yang tersedia pada Pemprov. Kaltim X 100%	Laporan kegiatan Bidang Pengembangan	BKD
		2. Persentase Capaian Kinerja PNS diatas 80%	• Berdasarkan hasil pengukuran kinerja PNS yang memiliki pencapaian kinerja diatas 80% Pengukuran kinerja PNS diatas 80% Jumlah PNS Pemprov. Kaltim X 100%	Laporan kegiatan Bidang Pembinaan	
2	Pemenuhan Penataan dan Kebutuhan Pegawai	Persentase PNS yang didistribusikan dalam rangka penataan dan pemenuhan kebutuhan	• Berdasarkan jumlah PNS dari luar wilayah Kaltim dan PNS regional Kaltim (Kab/Kota se Kaltim) yang pindah ke Pemprov. Kaltim Jumlah PNS yang pindah Jumlah kebutuhan PNS berdasarkan formasi yang tersedia X 100%	Laporan kegiatan Bidang Mutasi	
3	Meningkatnya Kualitas Informasi Kepegawaian	Persentase Data Kepegawaian yang terupdate/terbarukan	A. Berdasarkan jumlah Update data pegawai (Kenpa, KGB, Mutasi Jabatan) yang terbarukan dalam Sistem Manajemen Kepegawaian B. Berdasarkan jumlah peremajaan data fisik PNS yang terbarukan Jumlah Update/Peremajaan Data PNS Jumlah Produk Adm. Kepegawaian yang diterbitkan X 100%	Laporan kegiatan Bidang Dokinfo	

Samarinda, Januari 2019

Kepala BKD Prov. Kaltim,



Dra. Hj. Ardiningsih, M.Si

Pembina Utama Madya

NIP.19600726 198501 2 002

TARGET TAHUNAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

1. Nama Unit Organisasi

:

Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur
2. Tugas

:

Melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan dibidang kepegawaian yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada daerah provinsi.
3. Fungsi

:

1. Perumusan kebijakan teknis di bidang kepegawaian daerah sesuai dengan rencana strategis yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Daerah;

2. Pemberian dukungan atas perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis bidang kepegawaian daerah;

3. Perumusan, perencanaan, pembinaan, koordinasi dan pengendalian teknis di bidang mutasi;

4. Perumusan, perencanaan, pembinaan, koordinasi dan pengendalian teknis di bidang pengembangan;

5. Perumusan, perencanaan, pembinaan, koordinasi dan pengendalian teknis di bidang pembinaan;

6. Perumusan, perencanaan, pembinaan, koordinasi dan pengendalian teknis di bidang dokumentasi dan informasi;

7. Penyelenggaraan urusan kesekretariatan;

8. Pelaksanaan Unit Pelaksana Teknis Daerah;

9. Pembinaan Jabatan Fungsional;

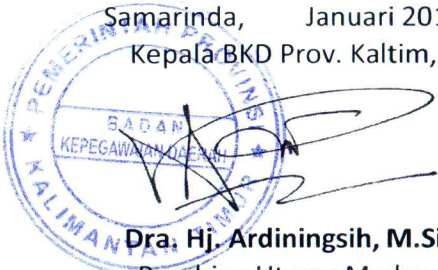
10. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.
4. Indikator Kinerja Utama

:

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Kondisi Awal (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Mewujudkan Sumber Daya Manusia Aparatur Kalimantan Timur yang Kompeten, Berdaya Saing, Profesional dan berintegritas tinggi;	Meningkatnya Kualitas Kinerja SDM Aparatur	Persentase SDM Aparatur yang memenuhi Standar Kompetensi Jabatan		75	75	80	82	85
			Persentase Capaian Kinerja PNS diatas 80%		0	50	60	75	85
		Pemenuhan Penataan dan Kebutuhan Pegawai	Persentase PNS yang didistribusikan dalam rangka penataan dan pemenuhan kebutuhan		20	20	18	15	10
2	Mewujudkan BKD Prov. Kaltim sebagai pusat informasi Kepegawaian dilingkup Pemprov. Kaltim	Meningkatnya Kualitas Informasi Kepegawaian	Persentase Data Kepegawaian yang terupdate/terbarukan		100	100	100	100	100

Samarinda, Januari 2019

Kepala BKD Prov. Kaltim,



Dra. Hj. Ardiningsih, M.Si

Pembina Utama Madya

NIP. 19600726 198501 2 002